

## **Neurodivergenz (K)ein Thema in Ihrem Unternehmen?!**

**„Logik bringt dich  
von A nach B.**

**Deine Phantasie  
bringt dich überall hin.“**

**Albert Einstein**

## **Was ist Neurodivergenz?**

Zu Neurodivergenz gehören:

- Autismus
- ADHS
- Hochsensitivität
- Dyslexie
- Dyskalkulie
- Dyspraxie
- Tourette
- Hochbegabung
- Viele weitere neurologische Settings

Neurodivergenz bedeutet:

- Andere Wahrnehmung
- Andere Verarbeitung von Informationen
- Andere Interpretation von sozialen Interaktionen

20 bis 40 Prozent der Bevölkerung sind neurodivergent. Für diese Menschen können neurotypische Systeme (Schule, Arbeit, Gesundheitssystem) eine Herausforderung sein.

## Neurodivergente Arbeitnehmende

Neurodivergente Arbeitnehmende verfügen über außergewöhnliche Fähigkeiten wie:

- Mustererkennung
- Gedächtnis
- Detailerkennung
- Kreativität
- Konzentration
- Ungewöhnliche Problemlösungen
- Sehen Umwelt anders
- Erkennen Zusammenhänge
- Neugier

Um dieses Potenzial voll entfalten zu können, brauchen sie:

- Wenig Sinnesreize: Licht, Gerüche, Lärm
- Geschlossene Büros
- Möglichkeit zu Home-Office
- Kopfhörer, Sonnenbrille usw. erlaubt
- Verständnis für ihre Bedarfe
- Klare Vorgaben
- Zuverlässigkeit

## Was heißt das für Ihr Unternehmen?

Laut Studien profitieren Unternehmen mit gut integrierten neurodiversen Teams von:

- Produktivitätssteigerungen
- Verbessertes Qualität
- Optimierte Prozessen
- Anstieg der Innovationsfähigkeit
- Höherem Engagement
- Kreativeren Problemlösungen
- Besserem Image
- Höherer Mitarbeiterbindung
- Mehr Mitarbeiterzufriedenheit

Suchen Sie das Gespräch mit Ihren neurodivergenten Mitarbeitenden. Sie teilen gerne ihre Wahrnehmung, um die nötigen Anpassungen zu finden, damit sie tatkräftig zum Unternehmenserfolg beitragen können.

## Einige Fakten zu Neurodiversität und Neurodivergenz

- Neurodiversität – alle Gehirne sind unterschiedlich
- Neurodivergenz – ein Gehirn funktioniert anders als der Durchschnitt
- Unterschiede in der Neurologie sind natürlich
- Die Annahme, dass alle gleich sehen, fühlen, hören, riechen und Informationen ordnen und verarbeiten, ist falsch

Gemäß der nachhaltigen Entwicklungsziele 8, 10 und 16 der Uno sind private Unternehmen und öffentliche Administrationen dazu verpflichtet, allen Menschen einen gleichwertigen Zugang zu gewähren.

Dafür setzt sich auch der Verband Neurodiversität ein.

Helfen Sie mit, Barrieren abzubauen und profitieren Sie von Vielfalt! Zusammen kann Neues entstehen – zum Vorteil aller Mitarbeitenden und Ihrer Kundschaft.



Wir vom Verband Neurodiversität begreifen Vielfalt als Chance.

Gerne unterstützen wir Sie, indem wir Ihnen Informationen zur Verfügung stellen und Angebote von Mitgliedern vermitteln.

Kontaktieren Sie uns!

Fachgruppe Arbeit  
[arbeit@neurodivers-dach.org](mailto:arbeit@neurodivers-dach.org)

